



**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY,
N. O. V BRATISLAVE**

**Zákaz diskriminácie-Bossing v pôsobnosti
Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.
v Bratislave**

BRATISLAVA 2022

**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY,
N. O., Bratislava**

**Zákaz diskriminácie-Bossing v pôsobnosti
Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.
v Bratislave**

OBSAH

Článok 1

Predmet a pôsobnosť úpravy zákazu diskriminácie-Bossing 3

Článok 2

Pramene regulácie zákazu diskriminácie z aspektov bossingu 3

Článok 3

Terminológia v procesoch zákazu diskriminácie-Bossing 4

Článok 4

**Procesy, politiky a štruktúry zákazu diskriminácie-Bossing v pôsobnosti Vysokej školy
zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave 5**

Článok 5

Záverečné ustanovenia 7

Článok 1

Predmet a pôsobnosť úpravy zákazu diskriminácie-Bossing

1. Zákaz diskriminácie-Bossing Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. (ďalej len „Zákaz diskriminácie - Bossing VŠZaSP“) ustanovuje pojmovú základňu, procesy, politiky, kompetencie, práva a povinnosti jednotlivých stupňov organizácie a riadenia VŠZ a SP vyplývajúce z obsahu Vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.

2. VŠZaSP v realizácii Dlhodobého zámeru a v naplnení všetkých svojich funkcií dôsledne presadzuje základné ľudské práva a slobody, sociálne práva a ekonomické práva, dodržiavanie akademickej etiky, zabezpečovanie ochrany proti akémukoľvek druhu intolerancie a diskriminácie vedúcich zamestnancov a zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch.

3. Zákaz diskriminácie- Bossing upravuje vzťahy, vznikajúce v pôsobení bossingu v podmienkach VŠZaSP, ak osobitná úprava neustanovuje inak (*Opatrenie rektora VŠZaSP č. 3/2020 o rovnakom zaobchádzaní s učiteľmi a študentmi Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety*).

Článok 2

Pramene regulácie zákazu diskriminácie z aspektov bossingu

1. VŠZaSP aplikuje a realizuje medzinárodné pramene pracovného práva, ktoré Slovenská republika ratifikovala i publikovala v slovenskom právnom a ktoré majú prednosť pred prameňmi pracovného práva v slovenskej legislatíve (najmä pramene práva Organizácie Spojených národov, Medzinárodnej organizácie práce, Rady Európy a Európskej únie), vrátane právnej regulácie, zameranej na odstránenia všetkých foriem diskriminácie, diskriminácie v zamestnaní a povolani, rovnakého odmeňovania mužov a žien, ochrany práce a ochrany pred neodôvodneným výkonom práva v pracovnom pomere, v ostatných pracovnoprávných a pracovných vzťahoch atď.

2. V systéme ochrany práce a v realizovaní ochranej funkcie pracovného práva v postavení vedúcich zamestnancov VŠZaSP a zamestnancov VŠZaSP sa v praxi prijímania zamestnancov, ich zaraďovania, v zmenách pracovnoprávných vzťahov a pri ich skončení uplatňujú dôsledne pramene práva Slovenskej republiky, najmä

- Ústavy Slovenskej republiky a ústavných zákonov Slovenskej republiky, Zákonníka práce, právnych predpisov o vysokých školách, o výkone práce vo verejnom záujme atď.,

- osobitnej právnej úpravy obsahu pracovnoprávnych vzťahov v zákone č. 311/2001 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou v znení neskorších predpisov atď.

3. Vnútorne predpisy VŠZaSP tvoria súčasť povinností vedúcich zamestnancov a zamestnancov ako neoddeliteľný systém pracovnej disciplíny, vrátane vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, pracovných podmienok a životných podmienok všetkých zamestnancov, študentov, pacientov a klientov projektov VŠZaSP.

4. Vnútorne dokumenty VŠZ a SP tvoria ucelený koherentný systém formalizovaných pravidiel, ktoré vymedzujú organizačnú štruktúru, ustanovujú kompetencie jednotlivých stupňov riadenia VŠZ a SP a jej vnútorné normatívne procesné inštrukcie.

5. VŠZaSP zabezpečuje novelizáciu a aktualizáciu vnútorných normatívnych inštrukcií v súlade so zmenami právneho poriadku Slovenskej republiky aj v oblasti právnej regulácie pracovnoprávnych vzťahov.

Článok 3

Terminológia v procesoch zákazu diskriminácie-Bossing

1. V súlade s ustanoveniami § 47 zákona č. 131/2018 Z. z. o vysokých školách v znení neskorších predpisov na VŠZaSP pôsobia ako zamestnanci vysokoškolskí učitelia, výskumní pracovníci a ostatní zamestnanci.

2. Diskriminácia je priama diskriminácia, nepriama diskriminácia, obťažovanie, sexuálne obťažovanie a neoprávnený postih; diskriminácia je aj pokyn na diskrimináciu a nabádanie na diskrimináciu. Priama diskriminácia je konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou v porovnateľnej situácii. Nepriama diskriminácia je navonok neutrálny predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax, ktoré znevýhodňujú alebo by mohli znevýhodňovať osobu v porovnaní s inou osobou; nepriama diskriminácia nie je, ak takýto predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax sú objektívne odôvodnené sledovaním oprávneného záujmu a sú primerané a nevyhnutné na dosiahnutie takého záujmu.

Obťažovanie je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k vytváraniu zastráňujúceho, nepriateľského, zahanbujúceho, ponižujúceho, potupujúceho, zneuct'ujúceho alebo urážajúceho prostredia a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti.

3. Bossing (angl. boss: šéf, vedúci zamestnanec zamestnávateľa) je forma/druh šikany na pracovisku nadriadeného zamestnanca voči podriadenému zamestnancovi. Predpokladom bossingu je neoprávnené zneužitie práva riadiť, viesť zamestnancov, kontrolovať ich činnosť a za tým účelom im dávať pracovné úlohy.

4. Zásada rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch VŠZaSP a zamestnancov VŠZaSP je upravená v § 6 zákona č. 365/2004 Z. z. Antidiskriminačný zákon. V citovanom zákone sú v § 7 upravené prístupy k zamestnancom so zdravotným postihnutím, v § 8 sú definované skutkové podstaty prípustného rozdielneho zaobchádzania.

Článok 4

Procesy, politiky a štruktúry zákazu diskriminácie-Bossing v pôsobnosti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, N.O. v Bratislave

1. Zamestnancom VŠZaSP patria sociálne práva a ekonomické práva v pracovnoprávných vzťahoch s VŠZaSP ako zamestnávateľom bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.

2. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov medzi VŠZaSP a jej zamestnancami musí byť v súlade s dobrými mravmi; nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu alebo spoluzamestnancov.

3. VŠZaSP a zamestnanci nemôžu tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu alebo spoluzamestnancov. Nikto nesmie byť na pracovisku VŠZaSP v súvislosti s výkonom pracovnoprávných vzťahov prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca alebo zamestnávateľa sťažnosť, žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti .

4. VŠZaSP nesmie bez vážnych dôvodov spočívajúcich v osobitnej povahe činností zamestnávateľa narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku a v jej spoločných priestoroch tým, že ho monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu

odoslanú z pracovnej elektronickej adresy a doručení na túto adresu bez toho, aby ho na to vopred upozornil. Ak VŠZaSP zavedie kontrolný mechanizmus, je povinná prerokovať so zamestnancami rozsah kontroly, spôsob jej uskutočnenia, ako aj dobu jej trvania a informovať zamestnancov o rozsahu kontroly, spôsobe jej uskutočnenia, ako aj o dobe jej trvania.

5. VŠZaSP nesmie zamestnancovi uložiť povinnosť zachovávať mlčanlivosť o jeho pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania. Nikto nesmie byť na pracovisku prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že nezachová mlčanlivosť o svojich pracovných podmienkach vrátane mzdových podmienok a o podmienkach zamestnávania.

6. Zamestnanec VŠZaSP má právo podať VŠZaSP sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania a nedodržaním podmienok.

VŠZaSP je povinná na sťažnosť zamestnanca bez zbytočného odkladu odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania a odstrániť jeho následky.

7. Zamestnanec VŠZaSP, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania môže sa obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany ustanovenej osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zamestnanec VŠZaSP, ktorý sa domnieva, že jeho súkromie na pracovisku alebo v spoločných priestoroch bolo narušené alebo že VŠZaSP nedodržala podmienky podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce môže sa obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany.

8. Spory medzi VŠZaSP a zamestnancom o nároky z pracovnoprávných vzťahov prerokúvajú a rozhodujú súdy.

9. Ak sa zamestnanec domnieva, že vedúci zamestnanec VŠZaSP porušuje zákaz diskriminácie (bossing) má požiadať o nápravu priameho nadriadeného svojho nadriadeného zamestnanca, môže podať sťažnosť Etickej komisii, zriadenej podľa osobitnej smernice VŠZaSP alebo rektorovi VŠZaSP, môže na základe ustanovení Zákonníka práce skončiť pracovný pomer alebo využiť ostatné právne prostriedky (dosiahnutie upustenia od konania nadriadeného zamestnanca, právo na primerané zadost'učinenie, právo na nápravu protiprávneho stavu, právo na náhradu nemajetkovej ujmy v peniazoch atď.).

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. *Zákaz diskriminácie- Bossing v pôsobnosti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave*

a) prerokovala Rada VŠZaSP pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania dňa 10.01.2022,

a) prerokoval Akademický senát Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave dňa 30.01.2022,

b) schválila Vedecká rada Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave dňa 31.01.2022.

2. Účinnosť je odo dňa 01.02.2022.

V Bratislave dňa 31.01.2022

Dr. h. c. prof. MUDr. Juraj Benca, PhD., MPH
rektor