

**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY,
N. O. V BRATISLAVE**

**Zákaz diskriminácie-Mobing v pôsobnosti
Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.
v Bratislave**

BRATISLAVA 2022

**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY,
N. O., Bratislava**

**Zákaz diskriminácie- Mobing v pôsobnosti
Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.
v Bratislave**

OBSAH

Článok 1

Predmet a pôsobnosť úpravy zákazu diskriminácie-Mobingu 3

Článok 2

Pramene regulácie zákazu diskriminácie-Mobing 3

Článok 3

Terminológia v procesoch zákazu diskriminácie-Mobing 4

Článok 4

Procesy, politiky a štruktúry zákazu diskriminácie-Mobingu 5

Článok 5

Záverečné ustanovenia..... 6

Článok 1

Predmet a pôsobnosť úpravy zákazu diskriminácie-Mobingu

1. *Zákaz diskriminácie-Mobing Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.* (ďalej len „*Zákaz diskriminácie-Mobing VŠZaSP*“) ustanovuje pojmovú základňu, procesy, politiky, kompetencie, práva a povinnosti jednotlivých stupňov organizácie a riadenia VŠZaSP vyplývajúce z obsahu Vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.

2. VŠZaSP v naplnení všetkých svojich funkcií dôsledne presadzuje základné ľudské práva a slobody, dodržiavanie akademickej slobody a akademickej etiky, zabezpečovanie ochrany proti akémukoľvek druhu intolerancie a diskriminácie vedúcich zamestnancov, vysokoškolských učiteľov, ostatných zamestnancov, študentov, pacientov a klientov projektov v právnych vzťahoch, vznikajúcich v podmienkach VŠZaSP.

3. Zákaz diskriminácie- Mobing upravuje vzťahy, vznikajúce v pôsobení mobingu v podmienkach VŠZaSP, ak osobitná úprava neustanovuje inak (*Opatrenie rektora VŠZaSP č. 3/2020 o rovnakom zaobchádzaní s učiteľmi a študentmi Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety*).

Článok 2

Pramene regulácie zákazu diskriminácie z aspektov mobingu

1. VŠZaSP aplikuje a realizuje medzinárodné právo medzinárodných právnych prameňov,, ktoré Slovenská republika ratifikovala i publikovala v slovenskom právnom poriadku a ktoré majú prednosť pred slovenskou legislatívou, vrátane právnej regulácie, zameranej na odstránenie všetkých foriem diskriminácie, diskriminácie v zamestnaní a povolani, rovnakého odmeňovania mužov a žien, ochrany práce a ochrany pred neodôvodneným výkonom práva.

2. V systéme prevencie vzniku mobingu, ako i odstraňovania jeho dôsledkov, ochrany práce a v realizovaní ochrannej funkcie práva v postavení vedúcich zamestnancov VŠZaSP, zamestnancov VŠZaSP, študentov, pacientov a klientov projektov VŠZaSP sa uplatňujú dôsledne pramene práva Slovenskej republiky.

- Ústavy Slovenskej republiky a ústavných zákonov Slovenskej republiky, Zákonníka práce, právnych predpisov o vysokých školách, o výkone práce vo verejnom záujme atď.,

- osobitnej právnej úpravy v zákone č. 311/2001 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou v znení neskorších predpisov (antidiskriminačný zákon) atď.

3. Vnútorne predpisy VŠZaSP tvoria súčasť povinností vedúcich zamestnancov, vysokoškolských učiteľov, ostatných zamestnancov VŠZaSP a študentov, pacientov a klientov projektov VŠZaSP ako neoddeliteľný systém vzájomného upevňovania vzťahov súčinnosti, spolupráce, koherencie, vzájomnej úcty, rešpektovania dobrých mravov atď.

4. V podmienkach VŠZaSP vo vzťahoch vedúcich zamestnancov, vysokoškolských učiteľov a ostatných zamestnancov, študentov, pacientov a klientov projektov má prevládať duch vzájomnej úcty, predchádzania narušovania jednoty a orientácia na spoločné ciele a úlohy, kladené spoločnosťou.

Článok 3

Terminológia v procesoch zákazu diskriminácie-Mobingu

1. Diskriminácia je priama diskriminácia, nepriama diskriminácia, obťažovanie, sexuálne obťažovanie a neoprávnený postih; diskriminácia je aj pokyn na diskrimináciu a nabádanie na diskrimináciu. Priama diskriminácia je konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou v porovnateľnej situácii. Nepriama diskriminácia je navonok neutrálny predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax, ktoré znevýhodňujú alebo by mohli znevýhodňovať osobu v porovnaní s inou osobou; nepriama diskriminácia nie je, ak takýto predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax sú objektívne odôvodnené sledovaním oprávneného záujmu a sú primerané a nevyhnutné na dosiahnutie takého záujmu.

2. Obťažovanie je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k vytváraniu zstrašujúceho, nepriateľského, zahanbujúceho, ponížujúceho, potupujúceho, zneuctvujúceho alebo urážajúceho prostredia a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti.

3. Mobing (lat. „mobile vulgaris“, v staršom chápaní „šikana“) ako negatívna forma diskriminácie je forma „psychického teroru“ na pracovisku, konfliktná záťaž medzi nadriadenými zamestnancami a podriadenými zamestnancami, smerujúca „zhora nadol“, ale i zo strany podriadených zamestnancov voči nadriadeným zamestnancom. V podmienkach VŠZaSP možno ako vzťahy, zaťažené mobingom charakterizovať aj vzťahy medzi vysokoškolskými učiteľmi a študentmi, pacientmi a klientmi projektov VŠZaSP v smere nadriadenosti k podriadenosti a vzťahy od podriadenosti k nadriadenosti.

4. Formy mobingu môžu mať podobu bosingu a sexuálneho obťažovania (sú upravené osobitnými predpismi VŠZaSP), prenasledovania (stalking), obťažovania, neférového útoku

na osobnosť jednotlivca a skupiny ľudí (defaming-otvorené útoky na integritu, ohováranie, zosmiešňovanie, hanobenie, očierňovanie atď.), kyberšikany (higtech/šikana-manipulácia s údajmi, strata údajov, vymazávanie dokumentov, manipulácia s vírusmi, výhražné maily atď,).

Článok 4

Procesy, politiky a štruktúry zákazu diskriminácie-mobingu

1. Zamestnancom VŠZaSP patria sociálne práva a ekonomické práva v pracovnoprávných vzťahoch s VŠZaSP ako zamestnávateľom bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.

2. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z právnych vzťahov medzi VŠZaSP, jej vedúcimi zamestnancami, vysokoškolskými učiteľmi, ostatnými zamestnancami, študentmi, pacientmi a klientmi projektov musí byť v súlade s dobrými mravmi; nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka právneho/mimoprávneho vzťahu, spoluzamestnancov študentov-kolegov.

3. VŠZaSP a všetky jej subjekty nemôžu tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu iného. Nikto nesmie byť na pracovisku VŠZaSP v súvislosti s výkonom práv a povinností prenasledovaný ani inak postihovaný za to, že podá na iného zamestnanca, študenta alebo zamestnávateľa sťažnosť, žalobu, návrh na začatie trestného stíhania alebo iné oznámenie o mobingu, o kriminalite alebo inej protispoločenskej činnosti .

4. Každý má právo podať VŠZaSP sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania a nedodržaním podmienok.

VŠZaSP je povinná na sťažnosť bez zbytočného odkladu odpovedať, vykonať nápravu, upustiť od takého konania a odstrániť jeho následky.

5. Vedúci zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, iný zamestnanec, študent, pacient alebo klient projektov VŠZaSP, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania môže sa obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany ustanovenej osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

6. Ak sa vedúci zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, iný zamestnanec, študent, pacient alebo klient projektov VŠZaSP domnieva, že v podmienkach pôsobnosti VŠZaSP sa porušuje zákaz diskriminácie (mobing) má oprávnenie požiadať o nápravu priameho nadriadeného svojho nadriadeného zamestnanca, príslušného akademického funkcionára môže podať sťažnosť Etickej komisii VŠZaSP, zriadenej podľa osobitnej smernice VŠZaSP alebo rektorovi VŠZaSP, môže na základe ustanovení príslušných právnych predpisov skončiť pracovný pomer alebo využiť ostatné právne prostriedky (dosiahnutie upustenia od konania nadriadeného zamestnanca, právo na primerané zadosťučinenie, právo na nápravu protiprávneho stavu, právo na náhradu nemajetkovej ujmy v peniazoch, využitie administratívnych a trestnoprávnych nástrojov proti mobingu atď.).

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Zákaz diskriminácie-Mobing v pôsobnosti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave

a) prerokoval Akademický senát Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave dňa 30.01.2022,

b) schválila Vedecká rada Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave dňa 31.01.2022.

2. Účinnosť je odo dňa 01.02.2022.

V Bratislave dňa 31.01.2022

Dr. h. c. prof. MUDr. Juraj Benca, PhD., MPH
rektor